
**MANAJEMEN PENGUPAHAN PADA CV. ANATO GROUP KELURAHAN
DATA KABUPATEN PINRANG (DITINJAU DARI PERSPEKTIF AKUNTANSI
SYARIAH)**

***WAGE MANAGEMENT AT CV. ANATO GROUP, DATA VILLAGE, PINRANG
REGENCY (REVIEWED FROM A SHARIAH ACCOUNTING PERSPECTIVE)***

¹Erwin Irnandi As

¹Prodi Kewirausahaan Universitas Muhammadiyah Sidenreng Rappang,
erwinirnandi527@gmail.com

²Bahtiar Herman

²Prodi Kewirausahaan Universitas Muhammadiyah Sidenreng Rappang,
bahtiarherman.bh@gmail.com

³Inna Mutmainna Cahyani Tahir

³Prodi Kewirausahaan Universitas Muhammadiyah Sidenreng Rappang,
dimanainna@gmail.com

Abstract

The issue of discrepancies between wages determined by companies and the actual needs of workers often leads to dissatisfaction toward both employers and the government. Wages are vital for workers' daily lives, making the fulfillment of labor rights, especially in terms of remuneration, a crucial matter. This study aims to analyze the wage management system at CV. Anato Group, Kelurahan Data, Pinrang Regency, and to examine it from the perspective of Sharia accounting. The research applies a descriptive qualitative approach through field research. Primary data were collected through direct observation and interviews at CV. Anato Group, while secondary data were obtained from books, library resources, and online sources. Data collection techniques included observation, interviews, and documentation. The findings indicate that wage management at CV. Anato Group is implemented through the stages of planning, organizing, directing, and controlling, and has been carried out effectively. The wage system is calculated based on the number of working days and paid monthly according to employee attendance. This mechanism was agreed upon in advance between the company and its workers. From the perspective of Sharia accounting, the wage system applied by CV. Anato Group complies with principles of fairness, trust, and transparency. Workers perform their duties responsibly, while the company maintains clear and mutually agreed-upon records of income and expenses. Wages are provided fairly, appropriately, and on time, and compensation is aligned with the actual hours worked. Thus, wage management at CV. Anato Group not only meets technical management aspects but also reflects Sharia values that emphasize justice and openness.

Keywords: CV. Anato Group, Management, Wages, Perspective, Sharia Accounting

Abstrak

Permasalahan ketidaksesuaian antara upah yang ditetapkan perusahaan dengan kebutuhan buruh kerap menimbulkan ketidakpuasan terhadap pemerintah dan pengusaha. Upah yang diterima pekerja sangat menentukan kelangsungan hidup mereka, sehingga persoalan pemenuhan hak-hak pekerja, khususnya dalam hal pengupahan, menjadi isu utama. Penelitian ini bertujuan menganalisis manajemen pengupahan pada CV. Anato Group Kelurahan Data Kabupaten Pinrang serta meninjaunya dari perspektif akuntansi syariah. Penelitian menggunakan pendekatan kualitatif deskriptif dengan metode penelitian lapangan (field research). Data primer diperoleh melalui observasi dan wawancara langsung di CV. Anato Group, sedangkan data sekunder dikumpulkan dari buku, literatur perpustakaan, dan sumber internet. Teknik pengumpulan data meliputi observasi, wawancara, dan dokumentasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa manajemen pengupahan di CV. Anato Group dilaksanakan melalui tahapan perencanaan,



pengorganisasian, pengarahan, dan pengendalian dengan cukup baik. Sistem pengupahan dihitung berdasarkan jumlah hari kerja dan dibayarkan setiap bulan sesuai kehadiran buruh. Mekanisme ini telah disepakati bersama antara perusahaan dan pekerja sebelum diterapkan. Dari perspektif akuntansi syariah, sistem pengupahan CV. Anato Group dinilai sesuai prinsip keadilan, amanah, dan transparansi. Setiap pekerja melaksanakan tugas dengan penuh tanggung jawab, sementara perusahaan menerapkan pencatatan pemasukan dan pengeluaran secara jelas dan disepakati bersama. Upah diberikan secara adil, layak, dan tepat waktu, serta kompensasi buruh disesuaikan dengan jam kerja yang dilakukan. Dengan demikian, manajemen pengupahan di CV. Anato Group tidak hanya memenuhi aspek teknis manajemen, tetapi juga sesuai dengan nilai-nilai syariah yang menekankan keadilan dan keterbukaan.

Kata kunci: CV. Anato Group, Manajemen, Pengupahan, Perspektif, Akuntansi Syariah

PENDAHULUAN

Pemerintah Indonesia pada masa sekarang ini telah mengupayakan meningkatkan kesejahteraan hidup bagi para tenaga kerja di Indonesia. Pemerintah juga berupaya untuk memberikan himbauan kepada perusahaan-perusahaan selaku pemakai jasa tenaga kerja tersebut untuk memberikan imbalan yang layak yang telah diberikan oleh para tenaga kerja tersebut. Perusahaan harus mampu mengendalikan dan membuat tenaga kerja melakukan pekerjaannya agar visi dan misi perusahaan dapat tercapai, sekaligus juga visi dan misi para tenaga kerja tersebut terpenuhi sehingga saling menguntungkan bagi masing-masing pihak. Untuk memperoleh karyawan yang berkualitas, perusahaan memerlukan biaya yang cukup besar, mulai dari proses penerimaan, pendidikan, pelatihan, pembinaan serta meningkatkan kesejahteraan tenaga kerja. Dan salah satu aktivitas penting dalam perusahaan yang berkaitan erat dengan tenaga kerja adalah aktivitas penggajian/pengupahan.

Perlindungan hukum terhadap pekerja/buruh di Indonesia dapat dikatakan masih lemah, kita dapat melihat terdapat masih banyak penyimpangan atau pelanggaran norma kerja dan norma keselamatan kerja parah buruh/pekerja yang harus mendapat perhatian serius seperti memberikan jaminan rasa aman, nyaman dan mendapatkan upah yang layak atau sesuai pekerjaan yang dibebankan kepada mereka. Saat ini kaum buruh sering di kesampingkan dalam kebijakan upah dan sejenisnya, karena buruh masih dianggap sebagai komunitas lemah pendidikan dan lemah disegala bidang, sehingga yang terbesit dibenak pemerintah dan pengusaha adalah buruh/pekerja hanya dianggap manusia yang bisa dimanfaatkan ototnya.

Di dalam Undang-Undang No.13 Tahun 2003 Pasal 1 ayat 3, disebutkan bahwa pekerja/buruh adalah setiap orang yang bekerja dengan menerima upah atau imbalan dalam bentuk lain. Hal ini semakin diperjelas dengan terbitnya Keputusan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi (Kepmenakertrans) No. KEP./49/MEN/2004 pada 8 April 2004 Tentang Ketentuan Struktur dan Skala Upah yang menegaskan bahwa: Upah adalah hak pekerja/buruh yang diterima dan dinyatakan dalam bentuk uang sebagai imbalan pengusaha atau pemberi kerja kepada pekerja/buruh yang ditetapkan dan dibayarkan menurut suatu perjanjian kerja, kesepakatan, atau peraturan perundang-undangan, termasuk

tunjangan bagi pekerja/buruh dan keluarganya atas suatu pekerjaan dan/atau jasa yang telah atau akan dilakukan (Pasal 1 Ayat 1).

Pengupahan dan perburuhan dalam teori ekonomi sangat terkait dengan tenaga kerja, yang menjadi salah satu faktor penting dari empat produksi. Dalam pemberian upah bertujuan untuk meningkatkan output dan efisien di perusahaan. Pemberian upah yang sesuai dan setimpal akan memberikan motivasi kerja yang tinggi bagi para buruh/pekerja dan tentunya akan berpengaruh baik bagi perusahaan. Tujuan orang bekerja adalah untuk mendapatkan upah yang akan digunakan untuk memenuhi kebutuhannya baik fisik maupun non fisik terpenuhi melalui keterlibatan dalam proses produksi.

Pada umumnya, upah adalah suatu pendapatan yang berperan dalam kehidupan pekerja, utamanya untuk memenuhi kebutuhan keluarganya maka sudah selayaknya pekerja mendapatkan hak sebagai berikut :

Mendapatkan pendapatan yang cukup, dipertimbangkan , dan ditujukan untuk dapat menjamin kebutuhan hidup pekerja beserta keluarganya.

Memberikan rasa puas berkenan adanya kesesuaian dengan pendapatan pekerja lain yang mengerjakan pekerjaan yang sejenis di perusahaannya ataupun di tempat usaha lain di masyarakat.

Untuk dapat menjalin hubungan kerja yang baik, hendaknya pihak pekerja juga memikirkan keadaan yang ada dalam perusahaannya. Jika perusahaan tidak mampu membayar upah yang sama seperti di perusahaan lainnya. Sebaiknya pekerja tidak boleh menuntut pembayaran upah yang sama seperti di perusahaan lainnya. Namun, yang banyak terjadi sekarang ini adalah banyaknya juga perusahaan-perusahaan yang masih mengandalkan tenaga kerja dengan upah yang sedikit, tidak sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan pekerja.

Ketidaksesuaian upah yang ditetapkan dengan upah yang diminta atau yang diajukan oleh para buruh akan menjadi pemicu ketidakpuasan buruh pada pemerintah dan pengusaha. Permasalahan aspek kelayakan upah minimum dan upah yang ditetapkan jauh dibawah nilai kecukupan yang diperlukan oleh para buruh/pekerja harusnya disepakati perusahaan dan pekerja dalam bentuk perjanjian kerja. Upah yang diperoleh pekerja atau buruh sangatlah berarti bagi kehidupan mereka dalam memenuhi kebutuhan sehari-hari. Namun masalah yang sering muncul sekarang ini adalah masalah yang menyangkut dengan pemenuhan hak-hak pekerja terutama dalam masalah upah.

Upah seolah-olah kata yang selalu membuat pihak manajemen perusahaan berpikir ulang dari waktu ke waktu untuk menetapkan kebijakan tentang upah. Upah juga yang selalu memicu konflik antara pihak manajemen dengan karyawan seperti yang banyak terjadi akhir-akhir ini. Hal yang juga tidak kalah pentingnya dari manajemen pengupahan adalah perbedaan tingkat besar upah yang diterima. Adanya perbedaan upah diantara berbagai tingkatan pekerja dikarenakan adanya perbedaan kemampuan serta bakat yang mengakibatkan perbedaan penghasilan dan hasil materil.

Sehingga masalah dalam pemberian jasa adalah masalah yang tidak pernah selesai diperdebatkan oleh pihak manajemen, apapun bentuk organisasinya. Balasan jasa yang selalu membuat pihak manajemen perusahaan berpikir ulang dari waktu ke waktu untuk menetapkan kebijakan tentang balas jasa. Dalam suatu

organisasi upah sering memicu konflik antara pihak manajemen dengan karyawan seperti yang banyak terjadi akhir-akhir ini. Bagi organisasi paling penting adalah bagaimana manajemen pengupahan sehingga dapat menentukan perbedaan besar tingkat upah yang diterima. Seperti pengalaman bekerja, imbalan yang diterima di tempat lain menjadi pertimbangan untuk penentuan gaji pegawai.

Salah satu aspek kunci dalam manajemen adalah bagaimana manajer dapat mengenali peran dan pentingnya para pihak yang akan menunjang pencapaian tujuan. Para manajer harus mengakui bahwa mereka tidak dapat mencapai tujuan perusahaan jika seluruh pekerjaan dikerjakan sendirian. Setiap perusahaan, baik itu perusahaan perseorangan ataupun perusahaan persekutuan yang mempunyai karyawan tentunya tidak lepas perikatan antara pihak perusahaan dan karyawan. Sistem ini bisa berbentuk upah atau perjanjian kesejahteraan lainnya yang disetujui oleh kedua belah pihak dan saling dapat menguntungkan.

Manajemen yang baik itu dapat dicapai oleh perusahaan dengan cara mengetahui dan mengevaluasi kinerjanya selama ini untuk perbaikan selanjutnya. Cara yang tepat untuk mengetahui dan mengevaluasi kinerjanya selama ini adalah dengan melakukan penilaian kinerja. Adanya sistem kinerja akan memungkinkan suatu organisasi untuk merencanakan, mengukur, dan mengendalikan kinerjanya berdasarkan strategi yang dilaksanakan sebelumnya.

Perkembangan akuntansi dari masa ke masa dipengaruhi oleh adanya perkembangan agama Islam, yang kemudian mendorong perkembangan ekonomi Islam sebagai bentuk refleksi penerapan ajaran Islam. Munculnya kesadaran para akuntan untuk bertindak jujur, adil, dan tidak melanggar ketentuan syariah.

CV. Anato Group merupakan salah satu badan usaha berpengalaman mengerjakan proyek nasional seperti jasa pelaksanaan untuk konstruksi bangunan kesehatan, jasa pelaksanaan untuk konstruksi (air, pelabuhan, Dam, dan Prasarana sumber daya air lainnya), jasa pelaksana untuk konstruksi (raya, jalan, rel kereta api, dan landas pacu bandara). Beralamat di Kelurahan Data, Kabupaten Pinrang. CV. Anato didirikan sejak tahun 2013 hingga sekarang dan dikelola oleh H. Abdul Muthalib Adapun pemberian upah yang dilakukan oleh CV. Anato Group yakni, berupa gaji pokok, THR, dan gaji insentif.

Untuk tetap menjaga eksistensinya CV. Anato Group harus meningkatkan manajemen pengupahan dalam perusahaan yaitu dengan cara memberikan tingkat upah yang adil dan wajar dan merata sesuai dengan jabatan yang diberikan oleh perusahaan. Oleh karenanya maka peneliti akan melakukan penelitian tentang "Manajemen Pengupahan Pada CV. Anato Group Kelurahan Data Kabupaten Pinrang (Ditinjau Dari Perspektif Akuntansi Syariah)

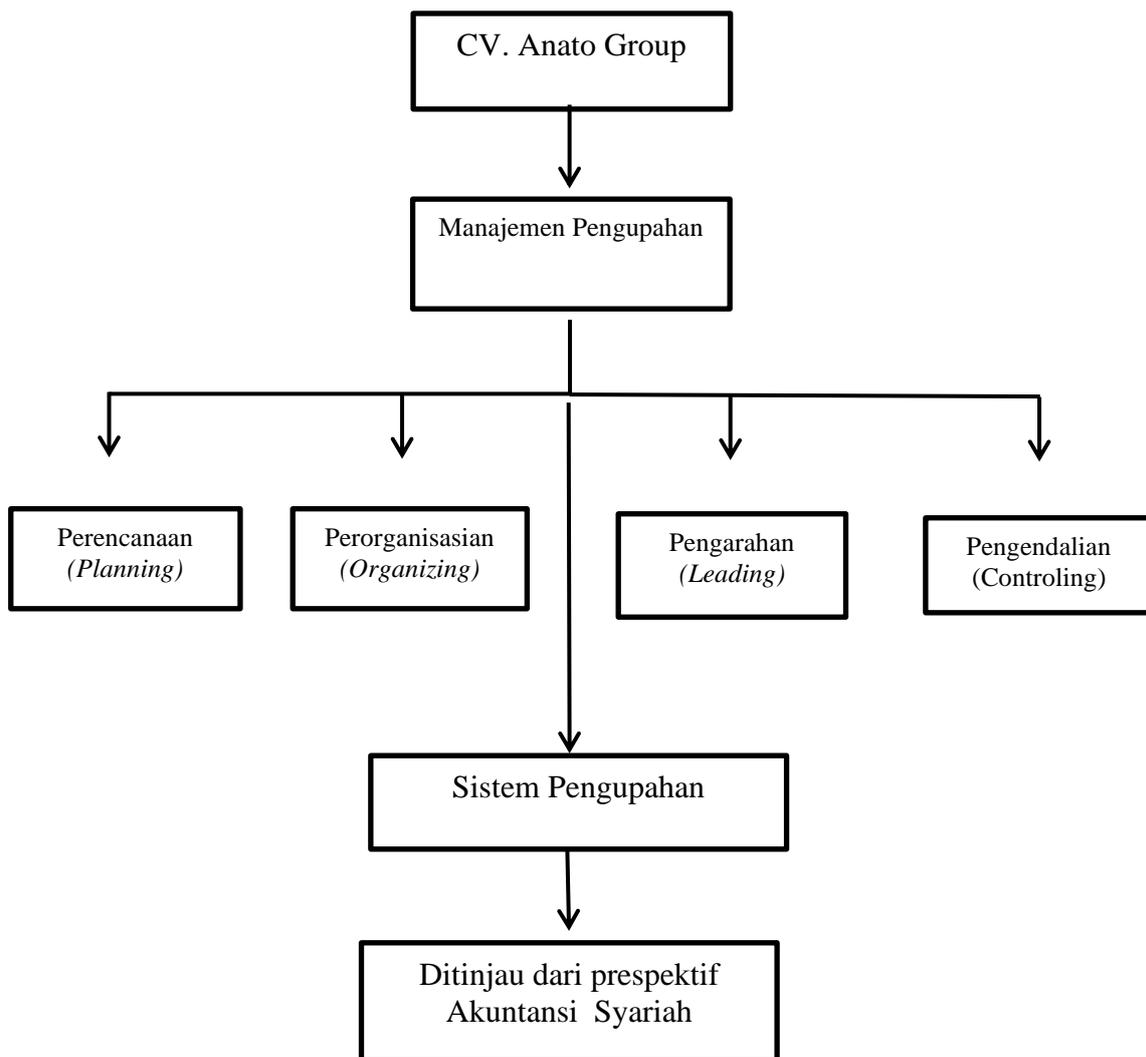
METODE PENELITIAN

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif deskriptif dengan metode penelitian lapangan (field research) yang dilaksanakan di CV. Anato Group Kelurahan Data, Kabupaten Pinrang pada 17 Mei–22 Juni 2024. Fokus penelitian diarahkan pada manajemen pengupahan serta faktor yang menghambat kinerja buruh ditinjau dari perspektif akuntansi syariah. Sumber data terdiri atas data primer dan sekunder. Data primer diperoleh melalui observasi langsung, wawancara dengan manajer, karyawan, dan kasir perusahaan, serta pengumpulan

informasi dari pihak yang terlibat dalam manajemen pengupahan. Sementara itu, data sekunder diperoleh dari dokumen perusahaan, perpustakaan, internet, dan sumber lain yang relevan. Teknik pengumpulan data mencakup observasi terhadap aktivitas perusahaan, wawancara mengenai konsep manajemen pengupahan, serta dokumentasi berupa catatan, tulisan, atau gambar yang mendukung validitas hasil penelitian.

Keabsahan data diuji menggunakan uji kredibilitas, transferabilitas, dependabilitas, dan konfirmasi, dengan teknik triangulasi data sebagai metode utama untuk memastikan konsistensi dan objektivitas informasi. Analisis data dilakukan secara sistematis melalui reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan. Reduksi data bertujuan merangkum dan memfokuskan pada informasi yang relevan, sementara penyajian data dilakukan agar pemahaman terhadap kasus penelitian lebih jelas, baik dalam bentuk narasi maupun diagram. Kesimpulan penelitian ditarik berdasarkan hasil analisis yang menjawab fokus penelitian, diawali dengan simpulan sementara hingga mencapai simpulan akhir setelah data dinyatakan memadai.

Gambar 1 Bagang kerangka pikir



HASIL DAN PEMBAHASAN

CV. Anato Group kelurahan Data Kabupaten Pinrang hanya memiliki 2 sumber pendapatan yaitu penjualan produk (krikil, batu gunung, timbunan, abu batu, medium, dan sirtu). dan penyewaan alat berat (Reksa, Loder, Bomag). Dan perusahaan ini sadar betapa pentingnya proses manajemen dilakukan oleh perusahaan. Dalam proses manajemen tidak lepas juga dari bagaimana perusahaan memajemen pengupahannya dan tentunya dari proses manajemen. Perusahaan dapat menentukan upah yang akan diberikan kepada buruh sesuai dengan pekerjaan buruh.

Table 1. pembagian pekerjaan CV. Anato Group

No	Pekerjaan	Tugas	Rata-rata upah yang diterima/bulan
1	Manajer Perusahaan	Untuk mengarahkan dan mengawasi buruh untuk bekerja sama untyk mencapai tujuan perusahaan	Rp.6.000.000- Rp.6.500.000
2	Buruh excavator	Untuk menggali dan memindahkan timbunan tanah dan batu	Rp.6.000.000- Rp.7.500.000
3	Buruh pabrik	Menjaga pabrik selama beroperasi	Rp.6.000.000- Rp.7.000.000
4	Driver /supir	Mengantar produk ke pembeli	Rp.2.500.000- Rp.3.500.000
5	Amp mixing plt	Memproduksi produk pembuatan aspal	Rp.3.000.000- .Rp.4.000.000
6	Operator loader	Memuat material kedalam alat pengangkat	Rp.2.500.000- Rp.3.500.000
7	Administrasi kasir	Mencatat pesanan dan pembyaran	Rp.3.500.000- Rp.4.500.000

Pembagian pekerjaan perusahaan CV. Anato Group kelurahan Data Kabupaten Pinrang terbagi menjadi 7 bagian dan memiliki tugas masing-masing dengan upah yang berbeda sesuai dengan pembagian kerja. Dari pembagian pekerjaan perusahaan ini manajer perusahaan dapat membandingkan kinerja dengan standar yang telah ditentukan, rencana, serta penyediaan informasi keuangan dan non keuangan bagi manajer untuk memastikan efesien dan efektivitas kinerja sebuah organisasi.

Tabel 2. Pendapatan Perusahaan CV. Anato Group

NO	BULAN	TAHUN 2022	TAHUN 2022
1	Januari	Rp.405.200.000	Rp.425.000.000
2	Februari	Rp. 410.100.000	Rp. 390.200.000
3	Maret	Rp. 385.200.000	Rp. 400.100.000
4	April	Rp. 354.000.000	Rp. 440.000.000
5	Mei	Rp. 440.000.000	Rp. 452.100.000
6	Juni	Rp. 425.000.000	Rp. 400.000.000
7	Juli	Rp. 384.000.000	Rp. 396.500.000
8	Agustus	Rp. 365.200.000	Rp. 410.300.000
9	September	Rp. 376.300.000	Rp. 380.230.000
10	Oktober	Rp. 400.000.000	Rp. 415.500.000
11	November	Rp. 430.000.000	Rp. 390.250.000
12	Desember	Rp. 442.000.000	Rp. 450.000.000

Pada tabel diatas dapat diketahui bahwa pendapatan di perusahaan CV. Anato Group Kelurahan Data Kabupaten Pinrang setiap bulannya tidak menentu akan tetapi setiap tahunnya pendapatan perusahaan CV. Anato kelurahan Data Kabupaten Pinrang mengalami peningkatan yaitu pendapatan dari tahun 2021 sebesar Rp. 4.818.100.000 ke tahun 2022 sebesar Rp. 4.950.000.180

Sistem upah merupakan kebijakan dan strategi yang menentukan kompensasi yang diterima pekerja. Masalah sistem upah merupakan masalah yang penting karena menyangkut keberlangsungan dan kesejahteraan hidup mereka (buruh). Sistem pengupahan yang diterapkan oleh setiap pengusaha atau pemberi kerja tidaklah sama, tergantung bidang usaha dan jenis pekerjaan. Sistem pengupahan perusahaan CV. Anato Group kelurahan Data Kabupaten Pinrang menggunakan sistem pengupahan di hitung perhari akan tetapi gaji yang diterima oleh buruh diberikan setiap bulannya atau setiap tanggal 2 hasil wawancara mengenai sistem pengupahan kepada manajer perusahaan Abdul Kadir.

Pihak perusahaan dengan buruh sebelumnya sudah sepakat bahwa upah akan diterima setiap bulannya setiap tanggal 2 dengan perhitungan harian jadi buruh yang tidak masuk kerja itu tidak terhitung gaji perharinya. Pengupahan yang dilakukan CV. Anato tidak memberatkan buruh dikarenakan telah melakukan kesepakatan sebelumnya dari pihak perusahaan kepada buruh dan memberikan upah kepada buruh sesuai dengan pekerjaan masing-masing serta pemberian upah diberikan selalu tepat waktu.

Pemberian gaji sesuai dengan bagian pekerjaan masing-masing. Gaji bagian Crusher Batu menerima gaji setiap bulannya sebanyak Rp. 3.500.000 sedangkan gaji bagian administrasi (kasir) menerima sebanyak Rp. 3.000.000 dan gaji bagian Excavator sebanyak Rp. 3.000.000-Rp.4.000.000. gaji dapat berubah setiap bulannya tergantung kehadiran dan lembur kerja di perusahaan. Adapun pemberian upah di perusahaan ini selalu diberikan kepada buruh setiap awal bulan atau tanggal 2.

Perusahaan CV. Anato kelurahan Data Kabupaten Pinrang memberikan upah ternyata dilihat dari pembagian kerja begitupun upah yang akan di bayarkan setiap bidang tidak sama dengan jumlah upah yang akan diterima jika buruh melakukan lembur kerja. Dan semakin sering buruh melakukan pekerjaan maka jumlah pendapatan yang akan diterima akan semakin banyak. Dan pemberian upah dihitung dari jumlah kehadiran setiap harinya dapat dilihat dari hasil ceklok perusahaan CV. Anato Group kelurahan Data Kabupaten Pinrang.

Proses manajemen pengupahan yang dilakukan perusahaan CV. Anato Group Kelurahan Data Kabupaten Pinrang berfokus pada perencanaan, perorganisasian, pengarahan, pengendalian, proses penjualan produk, penyewaan alat ke beberapa daerah, pembelian dapat dilakukan dengan cara datang langsung ke perusahaan dan pembelian dapat dilakukan dengan cara dipesan secara online. Proses manajemen yang dilakukan perusahaan dapat menghasilkan laba bersih perusahaan setiap harinya sebesar Rp. 5.000.000 bahkan pendapatan perusahaan meningkat setiap tahunnya.

Perusahaan CV. Anato Group kelurahan Data Kabupaten Pinrang merupakan perusahaan pelaksanaan kontruksi beralamat di Kelurahan Data Kecamatan Duampanua Kabupaten Pinrang. Perusahaan CV. Anato Group kelurahan Data Kabupaten Pinrang adalah badan usaha berpengalaman yang mengerjakan proyek nasional memiliki kualifikasi. Perusahaan ini dapat mengerjakan proyek-proyek seperti jasa pelaksanaan untuk kontruksi bangunan kesehatan, jasa pelaksanaan untuk kontruksi saluran air (pelabuhan, Dam, dan prasarana sumber daya air lainnya), jasa pelaksanaan untuk kontruksi jalan raya (jalan, rel kereta api, dan landas pacu bandara), jasa pelaksanaan kontruksi pekerjaan jembatan (jalan layang, terowongan, dan subways).

Perusahaan CV. Anato Group kelurahan Data Kabupaten Pinrang sudah berdiri sejak 2013 sampai sekarang atau sudah 10 tahun lamanya. Memiliki motto "Utamakan Sholat dan Keselamatan Kerja". Adapun jumlah buruh yang dimiliki perusahaan sekitar 60-70 buruh. Pembagian kerja buruh CV. Anato Group kelurahan Data Kabupaten Pinrang dibagi menjadi 3 ada bekerja dibagian khusus untuk pabrik, bekerja dibagian alat berat, dan bekerja dibagian workshop mekanik. Perusahaan CV. Anato Group memiliki enam produk yang menjadi sumber pendapatan seperti krikil, batu gunung, timbunan, abu batu, medium, dan sirtu. Keenam produk ini dijual dengan harga yang berbeda disetiap macam produknya. Perusahaan CV. Anato juga menyewakan alat perusahaan seperti Reksa, Loder, dan Bomag. Menyewakan alat perusahaan merupakan salah satu sumber pendapatan di perusahaan.

Penelitian ini membahas manajemen pengupahan pada CV. Anatao Group kelurahan Data Kabupaten Pinrang dimulai dari proses perencanaan, perorganisasian, pengarahan, dan pengendalian. untuk tetap menjaga eksistensi perusahaan tentunya perusahaan tetap memperhatikan dan melaksanakan proses manajemen. Berdasarkan hasil wawancara oleh manajer perusahaan bahwa sumber pendapatan di perusahaan ini adalah berfokus kepada kedua sumber pendapatan yaitu hasil penjualan produk dan penyewaan alat, maka sebagai manajer perusahaan kami selalu memperhatikan proses perencanaan, perorganisasian, pengarahan, dan pengendalian. manajemen pengupahan sangat penting dalam berorganisasi.

Perusahaan CV. Anato Group kelurahan Data Kabupaten Pinrang setelah melakukan perencanaan tentunya akan melakukan perorganisasian agar yang dilakukan buruh lebih terarah dan semakin mempermudah perusahaan untuk mencapai tujuan yang ingin dicapai perusahaan. Pembagian pekerjaan perusahaan CV. Anato Group Kelurahan Data Kabupaten Pinrang terbagi menjadi 7 bagian pekerjaan dan memiliki 7 tugas masing-masing dan pemberian upah diberikan sesuai dengan pemnagian. Adapun upah yang diterima manajer perusahaan sebesar Rp 6.000.000 - Rp 6.500.000, buruh bagian pabrik sebesar Rp 6.000.000 – Rp. 7.500.000, buruh bagian Exacavator sebesar Rp 6.000.000 – Rp 7.000.000, Driver/Sopir sebesar Rp 2.500.000 – Rp 3.500.000, buruh bagian Operator Loder sebesar Rp 3.000.000 – Rp 4.000.000, dan Buruh bagian administrasi Rp 3.500.000 – Rp 4.000.000. Dari pembagian pekerjaan perusahaan berharap ada rasa tanggung jawab yang dimiliki oleh buruh. Tanggung jawab kepada pekerjaan merupakan suatu amanah dari perusahaan dan wajib dikerjakan yang harus dilaksanakan

dengan baik dan benar. Adapun pembagian tugasnya adalah manajer perusahaan, buruh bagian pabrik, buruh bagian exavator, driver supir, buruh bagian Amp mixing plt, buruh bagian operator loder, dan buruh bagian administrasi/kasir. Pembagian tugas ini perusahaan mengharapkan tanggung jawab/amanah dari setiap buruh untuk mengerjakan tugas masing-masing. Adapun pembagian upah dibagian pabrik sebesar Rp. 1.100.000/hari, bagian operator Rp. 35.000/jam, dan bagian Driver (Loding) Rp. 25.000/Jam.

Dapat disimpulkan bahwa perusahaan CV. Anato Group Kelurahan Data Kabupaten Pinrang pada proses manajemen perorganisasian sudah sesuai dengan fungsi manajemen yang kedua yaitu perorganisasian disesuaikan dengan pekerjaan masing-masing buruh.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan peneliti dapat dibandingkan dengan hasil penelitian terdahulu yaitu Pinky Ramadana dengan judul "Sistem Pengupahan Buruh Batu Bata Di Kelurahan Tuah Negeri Kecamatan Tenayan Raya Menurut Pesrpektif Ekonomi Syariah" sistem pengupahan batu bata di kelurahan Tuah Negeri kecamatan Tenan Raya yang berkenaan dengan jenis pekerjaan, waktu pembayaran upah, pelaksanaan pekerjaan, dan standar upah maka dapat diperoleh bahwa jenis pekerjaan dan sistem upah borongan yang dilaksanakan batu bata di kelurahan Tuah Negeri keamatan tenun Raya belum memenuhi syarat ekonomi Islam. Sedangkan hasil penelitian yang dilakukan peneliti adalah manajemen pengupahan pada CV. Anato Group Kelurahan data Kabupaten Pinrang sudah sesuai dengan prinsip-prinsip akuntansi syariah dikarenakan dalam pemberian dan pencatatan gaji upah buruh dibayar sistem harian dan sudah disepakati oleh buruh dan perusahaan.

Perusahaan CV. Anato Group Kelurahan Data Kabupaten Pinrang telah melakukan prinsip keadilan dapat disimpulkan dari wawancara manajer perusahaan bahwa pencatatan penilaian nilai kerja perusahaan perusahaan dihitung dari seberapa kehadiran dari ceklok itu sendiri. Dan dari ceklok sebagai tanda kehadiran buruh hal tersebut pun akan berpengaruh bagi upah buruh yang ada di perusahaan CV. Anato. Selain dalam perhitungan upah buruh dalam memberikan kompensasi kepada buruhnya perusahaan juga adil dalam memberikan kompensasi dapat dilihat dari hasil wawancara dari beberapa buruh mengatakan bahwa mereka sama-sama mendapatkan tunjangan,bonus,THR dan fasilitas kerja. Adapun pemberian bonus biasanya diberikan ketika buruh sering melakukan kerja lembur. Pemberian kompensasi kepada buruh akan membuat buruh semakin semangat dalam melakukan pekerjaannya, buruh merasa perusahaan menghargai setiap proses kerja buruh.

Perusahaan CV. Anato Group Kelurahan Data Kabupaten Pinrag telah melakukan prinsip kebenaran yang dimana perusahaan bagian administrasi (kasir) mencatat semua pemasukan dan pengeluaran setiap hari di perusahaan. Baik pemasukan berupa pembelian secara kredit ataupun cash, pendapatan perusahaan ataupun pengeluaran berupa pengambilan panjar buruh, dan pengeluaran lain-lain. Pembelian dan pengambilan panjar sebelum dilakukan ada kesepakatan terlebih dahulu agar tidak terjadinya kesalahan pemahaman dan tidak terjadi kerugian diantara kedua belah pihak.

Manajemen pengupahan pada CV. Anato Group Kelurahan Data Kabupaten Pinrang dimulai dari proses perencanaan, perorganisasian, pengarahan, dan pengendalian. Proses manajemen Perusahaan CV. Anato Group kelurahan Data Kabupaten Pinrang telah dilakukan dengan baik dan dapat mengukur upah buruhnya tergantung pada posisi dan seberapa sering buruh melakukan kerja lembur. Buruh yang melebihi jam kerjanya akan mendapat bonus dari perusahaan.

Sistem Pengupahan Pada CV. Anato Group Kelurahan Data Kabupaten Pinrang pemberian gaji pada buruh dilakukan setiap bulan namun dihitung setiap harian jam kerja buruh dan pemberian gaji diberikan kepada buruh selalu tepat waktu setiap awal bulan atau tanggal 2. Tak hanya bonus kompensasi lainnya berupa tunjangan, insentif, fasilitas, dan tunjangan hari raya (THR) Perusahaan CV. Anato Group kelurahan Data Kabupaten Pinrang menyediakan bagi buruh yang berhak mendapat kompensasi.

Manajemen pengupahan Pada CV. Anato Kelurahan Data Kabupaten Pinrang Group Ditinjau dari Perspektif Akuntansi Syariah sudah sesuai dengan prinsip-prinsip akuntansi syariah yaitu prinsip pertanggung jawaban, prinsip kebenaran, dan prinsip keadilan. Pada perusahaan CV. Anato Group kelurahan Data Kabupaten Pinrang setiap buruh melakukan pekerjaannya dengan penuh tanggung jawab (amanah), dalam pencatatan pemasukan dan pengeluarannya sesuai kesepakatan bersama sehingga pencatatan perusahaan sudah jelas dan tidak ada pihak yang dirugikan, adil dalam pemberian upah diberikan setiap bulannya dan tepat waktu. Dan perusahaan adil dan layak dalam memberikan kompensasi kepada buruhnya sesuai dengan jam kerja buruh.

KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian, manajemen pengupahan di CV. Anato Group dinilai sudah efektif karena diterapkan melalui tahapan perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, dan pengendalian. Sistem pengupahan perusahaan ini dihitung berdasarkan kehadiran harian dan dibayarkan setiap bulan sesuai dengan jumlah hari kerja karyawan. Mekanisme ini telah disepakati oleh perusahaan dan pekerjanya. Dari sudut pandang akuntansi syariah, sistem ini sejalan dengan prinsip-prinsip keadilan, kepercayaan, dan transparansi. Upah yang diberikan juga adil, layak, dan tepat waktu, serta kompensasi yang diterima pekerja sesuai dengan jam kerja yang dilakukan. Berdasarkan temuan tersebut, disarankan agar CV. Anato Group terus mempertahankan dan meningkatkan sistem manajemen pengupahan yang sudah baik ini. Perusahaan dapat terus memastikan bahwa pemberian upah dilakukan secara adil dan tepat waktu, serta tetap transparan dalam pencatatan pendapatan dan pengeluaran. Selain itu, perusahaan juga bisa mempertimbangkan untuk terus memberikan kompensasi tambahan seperti bonus bagi pekerja yang sering melakukan lembur, sebagai bentuk penghargaan atas kinerja dan tanggung jawab mereka. Dengan mempertahankan praktik-praktik ini, CV. Anato Group dapat terus menjaga kepuasan pekerjanya dan memastikan hubungan kerja yang harmonis dan saling menguntungkan.

DAFTAR PUSTAKA

- Anggito, Albi, and Johan Setiawan. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Jawa Barat: CV Jejak, 2018.
- Anisa, Lutvi, dan Farkhan. "Analisis Sistem Pengupahan Buruh Pemasangan Payet Dalam Perspektif Fiqh Muamalah (Studi Kasus Pada Home Industri Konveksi Sanur Modes Di Desa Kunden, Karanganom, Klaten)." IAIN Surakarta, 2020.
- Anisah, Nur, and Langgeng Prayitno Utomo. "Persepsi Akuntan Tentang Penerapan Prinsip-Prinsip Akuntansi Syariah Dalam Lembaga Keuangan Syariah." *Assets: Jurnal Akuntansi Dan Pendidikan* . (2017)
- Apriyanti, Hani Werdi. *Teori Akuntansi Berdasarkan Pendekatan Syariah*. Deepublish, 2018.
- . *Teori Akuntansi Berdasarkan Pendekatan Syariah*. Pertama. Yogyakarta: CV Budi Utama, 2018.
- Ardiansyah, Hilmy, and M H Harun. "Tinjauan Hukum Islam Terhadap Sistem Pengupahan Karyawan Di Koperasi Karya Sejahtera, Susukan Semarang." Universitas Muhammadiyah Surakarta, 2019.
- Arifatunnisa, Rifka. "Manajemen Pengupahan Karyawan Perspektif Ekonomi Islam (Studi Di Home Industry Tas Famili Purwokerto)." IAIN Purwokerto, 2015.
- Arisanti, Arisa, Antonio Imanda, and Harius Eko Saputra. "Analisis Kualitas Kerja Pegawai Tata Usaha Sekolah Menengah Atas Negeri 1 Bengkulu Tengah." *Professional: Jurnal Komunikasi Dan Administrasi Publik* \. (2020)
- Azikin, Zainal. *Dasar-Dasar Hukum Perburuhan*. Jakarta: rajagrafindo, 2006.
- Budijanto, Oki Wahyu. "Upah Layak Bagi Pekerja/Buruh Dalam Perspektif Hukum Dan HAM." *Jurnal Penelitian Hukum De Jure* (2017)
- Budiono I Nyoman, *Manajemen Pemasaran Bank Syariah*, Parepare: IAIN Parepare Nusantara Press, 2022
- . "Sistem Pengendalian Manajemen Penggajian Dan Pengupahan," 2022.
- Daim Harahap, Rahmat, and Marliyah. *Akuntansi Syariah*. Medan: FEBI UIN-SU Press, 2021.
- Emzir. *Metodologi Penelitian Kualitatif: Analisis Data Ed.1*. Jakarta: PT.RajaGrafindo Persada, 2011.
- Fajarwati, Diana. "Kajian Akademis Dalam Pertimbangan Penyusunan Upah." *JRAK: Jurnal Riset Akuntansi Dan Komputerisasi Akuntansi* 1, no. 1 (2010)
- Fakry Zamzam &, Firdaus. *Aplikasi Metodologi Penelitian*. Cet. I. Yogyakarta: Deefublish CV. Budi Utama, 2018.
- Ghofur, Ruslan Abdul. *Konsep Upah Dalam Ekonomi Islam*. Arjasa Pratama, 2020.
- Gunawan, Imam. *Metodelogi Penelitian Kualitatif: Teori Dan Praktik*. Edited by Suryani. Ed.1. Jakarta: PT Bumi Aksara, 2016.
- Hanafi, Mamduh. "Manajemen," 2015.
- Harahap, Rahmat Daim, and Marliyah. *Akuntansi Syariah*. Medan: FEBI UIN-SU Press, 2021.
- Hermawan, Asep. *Penelitian Bisnis Paradigma Kuantitatif*. Jakarta: PT Grasindo, 2005.
- Ichsan, Reza Nurul, Lukman Nasution, and Sarman Sinaga. *Bahan Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Medan: CV. Sentosa Deli Medan, 2021.

- Muhammad ibn Yazīd Abū ‘Abd Allāh al-Qazwīniy, Sunan Ibn Mājah, juz.II (Dār al-Fikr, Beirut, t.th.)
- Manajemen Kompensasi. Surabaya: CV. Putra Media Nusantara(PMN), 2019.
- Moleong, Lexy J. Metodologi Penelitian Kualitatif. Bandung: Remaja Rosdakarya, 2004.
- Muhammad, Hudan Nasyiqin. “Konsep Upah Menurut Sistem Ekonomi Kapitalis Dan Sistem Ekonomi Islam.” STAIN Ponorogo, 2015.
- Muzahid, Mukhlisul. “Kerangka Konseptual Akuntansi Konvensional Dan Akuntansi Syariah.” Jurnal Ekonomi Dan Bisnis (EKONIS) 13, no. 2 (2014)
- Nilasari, Senja. Panduan Praktis Menyusun Sistem Penggajian & Benefit. Jakarta: Raih Asa Sukses (Penebar Swadaya Group), 2016.
- seta A. Wicaksana, dkk. Manajemen Pengembangan Talenta. DD Publishing, 2021.
- Sudiro, Ahmad, dan Oktaria Ardika Putri. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edited by Kurniawan Ahmad and Viona Rizkia Ananda. Jakarta Timur: PT Bumi Aksara, 2022.
- Sugiyono. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R & D. Bandung: Alfabeta, 2016.
- Sujarwri, V.wiratna. Metodologi Penelitian-Bisnis & Ekonomi. Yogyakarta: PUSTAKA BARUPRESS, 2015.
- Susilowati, Lantip. Tanggung Jawab, Keadilan Dan Kebenaran Akuntansi Syariah. State Islamic Institute of Tulungagung, 2017.
- Sutabari, Tata. Analisis Sistem Informasi. Yogyakarta: CV ANDI OFFSET (Penerbit Andi), 2012.